



OPORTUNIDADE Nº 095/2021 PARA A CONTRATAÇÃO DE UM (A) ANALISTA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Gerência: Administrativa Financeira

Setor: Recursos Humanos - RH

Modalidade de contrato: Celetista.

Local e atuação: Manaus - AM,

Período de inscrição: 17 de fevereiro até 03 de março de 2022, às 15h30 (Horário de Manaus).

I. CONTEXTO

A Fundação Amazônia Sustentável (FAS) é uma organização brasileira não governamental, sem fins lucrativos, criada em 8 de fevereiro de 2008, por uma parceria entre o Bradesco e o Governo do Estado do Amazonas. Posteriormente, passou a contar com o apoio da Coca-Cola Brasil (2009), do Fundo Amazônia (2010) e da Samsung (2010), além de outras parcerias em programas e projetos desenvolvidos.

A área de Recursos Humanos da FAS é ligada à gerência administrativa financeira e tem a missão de prover a organização com as melhores práticas em gestão de pessoas, contratar obedecendo às competências necessárias, manter nível adequado de capacitação, remunerar de acordo com o mercado, reter e atrair talentos, estimular o crescimento pessoal e profissional, além de apoiar e desenvolver práticas que contribuam para o bem-estar social e psicológico de seus colaboradores.

II. OBJETIVO

Por meio da presente oportunidade, a FAS divulga a contratação de um(a) Analista de recrutamento e seleção para executar atividades relacionadas a rotina de recrutamento e seleção e dar suporte ao time de RH e gestão de pessoas.

III. PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES E FUNÇÕES

- Atuar com Recrutamento e Seleção das vagas da Fundação. Selecionar perfis dos candidatos, divulgar vagas, triar currículos, realizar dinâmicas de grupo, entrevistas e elaborar parecer das vagas.
- Desenvolver ações de atração e retenção de talentos.
- Desenvolver e acompanhar os indicadores e metas de recrutamento e seleção;
- Acompanhar todo o processo admissional: envio de proposta, relação de documentos, certidões, encaminhamentos para exames médicos, garantindo a documentação necessária para preparação do contrato de trabalho e criação do dossiê do funcionário;
- Realizar processo de integração e acompanhamento do período de experiência dos colaboradores admitidos;
- Dar suporte em relatórios da área e nas atividades, eventos ou projetos de Recursos Humanos;
- Fazer gestão do programa de estágio e aprendizes;
- Suporte a ações de saúde e segurança;
- Atender colaboradores para esclarecimento de dúvidas ou para orientações e direcionamentos.

IV. PRINCIPAIS REQUISITOS A SEREM AVALIADOS

Área de formação:

Superior completo em Administração, Psicologia ou áreas afins;

Competência e qualificações:

- Relacionamento interpessoal;
- Proatividade e resolutividade;
- Gestão de processos;
- Escuta ativa;
- Perfil colaborativo;
- Comunicação não-violenta;
- Pacote Office, com excel intermediário a avançado
- Google Forms;



Experiência

- Experiência consistente em recrutamento e seleção
- Experiência na condução de entrevistas por competências e dinâmicas de grupo;
- Conhecimento generalista em atividades de Recursos Humanos

V. ESTRUTURA DE TRABALHO

A dedicação será de até 8 (oito) horas diárias em 5 (cinco) dias por semana, em regime de trabalho remoto ou presencial, com possibilidade futura de ser semipresencial, no escritório da FAS, em Manaus - AM.

Benefícios:

- Salário compatível com o cargo;
- Vale Mobilidade (Modalidade presencial e/ou semipresencial.);
- Vale alimentação ou refeição;
- Plano de saúde – Amil nacional;
- Auxílio creche;
- Seguro de vida;
- Auxílio Home office (Modalidade semipresencial e/ou remota.);

VI. CANDIDATURA

Para candidatura à oportunidade, o(a) candidato(a) deve preencher o [formulário de vaga \[neste link\]](#).

- O(A) candidato(a) deverá enviar via link:
 - Currículo;
 - Carta de motivação;
 - Pretensão salarial;

As propostas deverão ser enviadas até a data de **03 de março de 2022, às 15h30 (Horário de Manaus)**.

- O retorno será dado a todos os candidatos cujas propostas foram recebidas para o processo seletivo.

A **FAS** está empenhada em alcançar a **diversidade** no local de trabalho em termos de gênero, nacionalidade e cultura. Profissionais de grupos minoritários, grupos indígenas e pessoas com deficiência são igualmente encorajadas a se candidatar. Aplicamos um processo de seleção justo e transparente que considera as competências/ habilidades dos candidatos e das candidatas. Todas as candidaturas serão tratadas com estrita confidencialidade.

Manaus, 17 de fevereiro de 2021