

OPORTUNIDADE Nº 151/2022 PARA A CONTRATAÇÃO DE AGENTES DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Programa: Programa Floresta em Pé

Setor: Gerência

Modalidade de contrato: Celetista com prazo determinado.

Período de inscrição: 14 de junho até 23 de junho de 2022, às 09h00 (Horário de Manais).

1. CONTEXTO

A Fundação Amazônia Sustentável (FAS) é uma organização brasileira não governamental, sem fins lucrativos, criada em 8 de fevereiro de 2008, por uma parceria entre o Bradesco e o Governo do Estado do Amazonas. Posteriormente, passou a contar com o apoio da Coca-Cola Brasil (2009), do Fundo Amazônia (2010) e da Samsung (2010), além de outras parcerias em programas e projetos desenvolvidos.

Através de contrato com a Sema a FAS irá realizar a implementação do pagamento por serviços ambientais, o programa Bolsa Floresta versão Guardiões da Floresta em 28 (vinte e oito) Unidades de Conservações Estaduais.

2. OBJETIVO

Por meio da presente oportunidade, a FAS divulga a contratação de 14 Agentes de Desenvolvimento Sustentável para realizar atividades de apoio para a execução do Programa Bolsa Floresta - Guardiões da Floresta nas seguintes UCs e região, conforme lotes abaixo:

Lote 01: RDS Amanã; RDS Cujubim; RDS Mamirauá; RDS Uacari; RESEX Catuá Ipixuna e RESEX do Rio Gregório (2 Vagas);

Lote 02: APA Rio Negro/Apuauzinho; Floresta Canutama; Floresta Tapauá; RDS Piagaçu-Purus; RDS Puranga Conquista; RDS Rio Negro; RDS Uatumã e RESEX Canutama (4 Vagas);

Lote 03: Floresta de Maués; Floresta do Urubu; RDS Amapá; RDS Canumã; RDS do Juma; RDS Igapó-Açu; e RDS Rio Madeira (4 Vagas);

Lote 04: Mosaico do Apuí (Floresta de Apuí, Floresta de Manicoré, Floresta de Aripuanã, Floresta do Sucunduri, RDS Aripuanã, RDS Barati, RESEX Guariba (4 Vagas)

3. PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES E FUNÇÕES

Aplicação de formulário e cadastramento familiar de beneficiários do programa em locais predeterminados com a coordenação utilizando formulários físicos ou digital;

- Sistematização dos dados coletados;
- Tabulação e disponibilização dos dados dos formulários;
- Apresentação dos dados em formato Excel;
- Participação em reuniões para organização das informações dos dados, quando necessário;
- Participação na organização e realização das oficinas para inserção das famílias no Programa;
- Conhecimentos básicos sobre temática de mudanças climáticas, serviços ambientais, desmatamento.
- Dar suporte a equipe da coordenação na execução das atividades da instituição;
- Realização de relatório de atividade.

4. PRINCIPAIS REQUISITOS A SEREM AVALIADOS

4.1. Área de formação:

- Ensino Médio e/ou técnico completo ou superior cursando ou concluído

4.2. Competência e qualificações:

- Desejável experiência prévia com atividades relacionadas a sistematização de informações.;
- Desejável habilidade em informática (Word, Excel, PowerPoint e Internet);
- Facilidade de comunicação escrita e boa capacidade de redação;
- Capacidade para realizar trabalho em equipe.;
- Iniciativa e comprometimento com o trabalho;
- Boa capacidade analítica e habilidade de resolver problemas e propor soluções;
- Comprometido com prazos e metas;
- Disponibilidade para viagens em condições amazônicas em curtos, médios e longos períodos.

5. ESTRUTURA DE TRABALHO

5.1. A contratação será via CLT com prazo determinado de seis meses a contar da data da assinatura do contrato, em regime de trabalho presencial.

5.2. Serão contratados candidatos que **residem preferencialmente** nos seguintes municípios: Manaus e Região Metropolitana, Caruarari, Eirunepé, Tefé, Maués, Tapauá, Manicoré, Novo Aripuanã e Apuí.

Benefícios:

- Salário compatível com mercado;
- Vale Mobilidade
- Vale alimentação ou refeição;
- Plano de saúde – Amil nacional;
- Auxílio creche;
- Seguro de vida;

6. CANDIDATURA

Para candidatura à oportunidade, o(a) candidato(a) deve enviar seu currículo para o e-mail: recrutamento@fas-amazonia.org, com o assunto “**OPORTUNIDADE-152-2022**”

- Currículo e comprovações;
- Pretensão Salarial;

As propostas deverão ser enviadas até a data de **23 de junho de 2022, às 09h00 (Horário de Manaus)**

- O retorno será dado a todos os candidatos cujas propostas foram recebidas para o processo seletivo.

A FAS está empenhada em alcançar a **diversidade** no local de trabalho em termos de gênero, nacionalidade e cultura. Profissionais de grupos minoritários, grupos indígenas e pessoas com deficiência são igualmente encorajadas a se candidatar. Aplicamos um processo de seleção justo e transparente que considera as competências/ habilidades dos candidatos e das candidatas. Todas as candidaturas serão tratadas com estrita confidencialidade.

Manaus, 13 de junho de 2022