



OPORTUNIDADE Nº 029/2024 PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOA CONSULTORA EM RISCOS SOCIAIS E AMBIENTAIS

Área/programa: Programa de Gestão e Transparência (PGT)

Tipo de contratação: Consultoria de Pessoa Jurídica

Local de Atuação: Manaus e demais regiões

Período de inscrição: 01 a 05 de março de 2024, até as 09h00 (Horário de Manaus).

Período do contrato: 60 dias

QUEM SOMOS

A **Fundação Amazônia Sustentável (FAS)** é referência na implementação de programas e projetos voltados à melhoria da qualidade de vida, conservação ambiental, empoderamento comunitário e apoio a cadeias produtivas junto às comunidades tradicionais e indígenas no Amazonas. Prezamos pela máxima transparência, razão pela qual temos um programa dedicado a apoiar a gestão estratégica, a interlocução e integração entre áreas meio e fim, além de apoiar a sistematização e disseminação do conhecimento e lições aprendidas: o Programa de Gestão e Transparência (PGT), que atua por meio de mecanismos e instâncias de gestão junto à comunidade interna, planejamento e avaliação de resultados e impactos de programas e projetos da FAS.

Diante do exposto, a Fundação Amazônia Sustentável (FAS) busca atuar de forma integrada e transparente em todas as suas atividades institucionais, divulgando informações e indicadores de gestão com total rigor, qualidade e veracidade para o público interno e externo da Fundação. Saiba mais sobre nossa atuação [aqui](#).

Junte-se a nós em nosso propósito de perpetuar a Amazônia viva, com e para todas as pessoas.

Objetivos

A FAS requer profissional Especialista em Riscos Sociais e Ambientais para apoiar a estruturação preliminar do Sistema de Gestão Ambiental e Social (SGAS) e Política Ambiental e Social (A&S) da organização, contribuindo para a conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, processos de licenciamento ambiental e critérios de exclusão e de reporte de riscos socioambientais da Política de Parcerias da FAS.

DESCRIÇÃO DA CONSULTORIA:

Contratação de pessoa consultora jurídica Especialista em Riscos Sociais e Ambientais para apoiar a estruturação preliminar do Sistema de Gestão Ambiental e Social (SGAS) e Política Ambiental e Social (A&S) da organização, contribuindo para a conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, processos de licenciamento ambiental e critérios de exclusão e de reporte de riscos socioambientais da Política de Parcerias da FAS.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Atualizar e complementar políticas e normas voltadas à gestão ambiental e social, com propostas de requisitos e critérios de exclusão da Política de Parcerias da FAS;
- Avaliar estudos e padrões disponíveis para fins de proposição de procedimentos claros para a categorização, identificação, avaliação, gerenciamento e monitoramento de riscos e impactos A&S das atividades da FAS;

- Estruturar e planejar a qualificação de time interno a ser dedicado à implementação do SGAS;
- Acompanhar a adequação de instrumentos institucionais às questões relacionadas aos riscos sociais e ambientais;
- Desenvolver um sistema de resposta imediata a emergências;
- Elaborar um plano anual de recursos para o SGAS;
- Propor um mecanismo de queixas para stakeholders internos e externos, integrável com parceiros estratégicos como os do Programa Floresta em Pé;
- Acompanhar o progresso e apoiar a avaliação das entregas específicas do ESSA e do ESMF.

REQUISITOS E HABILIDADES

Área de formação:

- Ensino superior na área de Ciências Ambientais, Sociais e/ou afins.
- Pós-Graduação em Gestão Socioambiental;

Competência e qualificações:

- Conhecimento prático em Gestão de Projetos nas etapas de Planejamento, Implementação, Controle e Melhoria, bem como em ferramentas da área;
- Especialista em Sistema de Gestão Integrado (SGI), incluindo normas ISO 9000, 14001, 26000 e OHSAS 18001;
- Conhecimento prático em Gerenciamento de Riscos Socioambientais;
- Residência em Manaus ou disponibilidade para viagens será um diferencial.

Experiência

- Ampla experiência em gestão ambiental e social, conhecimento das leis, regulamentações, fortes habilidades de comunicação e capacidade de trabalhar em equipe multidisciplinar;

VIGÊNCIA DO CONTRATO

Período de 60 dias, a partir da data de assinatura do contrato, podendo ser prorrogado conforme necessidade e interesse mútuo da Fundação e do(a) contratado(a).

ENTREGÁVEIS

Os desembolsos deverão ocorrer conforme atividades e produtos abaixo descritos.

Atividades	Entregáveis	Prazo	%
Elaboração do Plano de trabalho, indicando dedicação e atividades a serem desempenhadas, detalhando fluxos de trabalho e disponibilidade de produtos.	Plano de trabalho detalhado	7 dias após contratação	30%

<ul style="list-style-type: none"> • Atualizar e complementar políticas e normas voltadas à gestão ambiental e social, com propostas de requisitos e critérios de exclusão da Política de Parcerias da FAS; • Avaliar estudos e padrões disponíveis para fins de proposição de procedimentos claros para a categorização, identificação, avaliação, gerenciamento e monitoramento de riscos e impactos A&S das atividades da FAS; • Estruturar e planejar a qualificação de time interno a ser dedicado à implementação do SGAS e outros; • Realizar avaliação, ajustes e validação da matriz orientadora de riscos e impactos socioambientais potenciais. • Acompanhar o progresso e apoiar a avaliação das entregas específicas do ESSA e do ESMF. 	<ul style="list-style-type: none"> • Políticas e normas sobre gestão ambiental e social para a Fundação Amazônia Sustentável elaboradas; • Relatórios descrevendo os padrões, procedimentos, identificação, avaliação, gerenciamento e monitoramento de riscos e impactos A&S das atividades da FAS; • Plano detalhado de estruturação e planejamento da qualificação do time interno para a implementação do Sistema de Gestão Ambiental e de Segurança (SGAS) e outros projetos relacionados; 	<p>60 dias após contratação</p>	<p>35%</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolver um sistema de resposta imediata a emergências; • Elaborar um plano anual de recursos para o SGAS; • Propor um mecanismo de queixas para stakeholders internos e externos, integrável com parceiros estratégicos como os do Programa Floresta em Pé. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de respostas a emergências desenvolvido; • Plano anual de recursos para o SGAS; • Mecanismos de queixas para stakeholders internos e externos, integrável com parceiros estratégicos como os do Programa Floresta em Pé. 	<p>60 dias após contratação</p>	<p>35%</p>

PROPOSIÇÕES

As propostas comerciais serão selecionadas diretamente pelo Gerente de Gestão e Transparência da FAS, apoiado pelo RH.

CANDIDATURA

Para a candidatura, a pessoa candidata deve preencher o formulário de vaga disponível [neste link](#). A pessoa candidata deverá enviar via formulário:

- Currículo;
- Portfólio



- Proposta comercial (modelo disponível [aqui](#)). Na proposta comercial deverão estar detalhados o cronograma de desembolso vinculado à entrega de produtos/serviços, considerando os cargos tributários sob responsabilidade do contratado.

O retorno será dado a todas as pessoas candidatas aprovadas para a etapa seguinte do processo seletivo.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Todos os documentos produzidos pela pessoa consultora, fruto deste Termo de Referência, inclusive originais e arquivos em meio digital, deverão ser entregues antes da data de término do contrato e pertencerão ao Contratante. Poderão ser utilizados pela pessoa consultora para outros fins após autorização do Contratante.

CONDIÇÕES GERAIS

A pessoa consultora será responsável pelo pagamento de todos os encargos tributários, sociais e trabalhistas referentes a este contrato, de acordo com as leis brasileiras que regem a contratação. Não será proporcionado à pessoa consultora seguro social (INSS) por acidentes de trabalho nem lhe serão concedidas férias, licença por enfermidade ou qualquer outro emolumento durante a vigência do Contrato. Será vedado à pessoa consultora ceder quaisquer informações ou documentos objetos deste Contrato sem prévia autorização do Contratante. A pessoa consultora deverá executar as atividades constantes neste Termo de Referência, de acordo com os mais elevados padrões de competência e integridade profissional e ética.

DIVERSIDADE E ÉTICA

A FAS está empenhada em construir um time cada vez mais diverso e inclusivo.

Por isso, incentivamos fortemente em nossas vagas a candidatura de pessoas pretas, indígenas, pessoas com deficiência, de todas as regiões, idades, identidades de gênero e orientações sexuais.

Aplicamos um processo de seleção justo e transparente que considera as competências e habilidades das pessoas candidatas. Todas as candidaturas serão tratadas com estrita confidencialidade.

Na FAS, nós também abordamos a ética sob o foco de padrões de conduta decorrente de nossos princípios e valores. Leia na íntegra o nosso [código de conduta, ética e vida sustentável](#).

DÚVIDAS

Envie e-mail para nosso RH, pelo endereço rh@fas-amazonia.org.

Manaus, 01 de março de 2024